



ประกาศโรงเรียนบ้านดอนช้าง (ศรีสุขวิทยาการ)
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2562

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านดอนช้าง (ศรีสุขวิทยาการ) ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคนการสรรหาและเลื่อนเงินเดือน – การวางแผนกำลังคน

- วางแผนอัตรากำลังคนเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลดำรงตำแหน่งเพื่อยังพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศไทย 20 ปี (พ.ศ.2561–2580) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านดอนช้าง (ศรีสุขวิทยาการ) มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานวน 7 คน การสรรหาในปีพ.ศ. 2562 โรงเรียนบ้านดอนช้างมีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์ตราเพียงพอกับกับ การวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนบ้านดอนช้าง (ศรีสุขวิทยาการ) ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ปีละ 2 ครั้ง และการประเมินประสิทธิภาพครั้งตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผลแจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปี.ศ. 2562 ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมากกว่าร้อยละ 80 แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างใจแก่บุคลากรและมอบของขวัญให้กับครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น เลื่อนเงินเดือน วันเกิด เลื่อนตำแหน่งฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร

ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปีพ.ศ. 2562 โรงเรียนบ้านดอนช้าง (ศรีสุขวิทยาการ) ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2563



(นายภมร สุรพงษ์รัตน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนช้าง (ศรีสุขวิทยาคาร)